

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

ente: *associazione Penelope. Coordinamento Solidarietà Sociale onlus*

1. Elementi obbligatori del sistema di selezione e reclutamento autonomo

a. Metodologia

La metodologia di selezione scelta dall'associazione Penelope, in ragione della sua natura volontaristica e dell'ambito di intervento e progettazione specifico, si muoverà sulla valutazione di tre elementi fondamentali:

1. l'aspetto motivazionale e l'esperienza pregressa
2. la condizione sociale e personale
3. i titoli posseduti.

Modalità di selezione: valutazione titoli, questionario d'entrata, colloqui individuali – il punteggio minimo per risultare idonei è di 60. il punteggio massimo raggiungibile è 145.

b. Strumenti e tecniche utilizzate:

Il presente sistema intende creare un processo di selezione che prevede:

- una prima parte consistente nella **valutazione delle domande**: saranno escluse le domande incomplete e sarà effettuata la **valutazione dell'allegato 3 del bando (titoli di studio, professionali e altre conoscenze)**, le precedenti esperienze saranno valutate nell'ambito del colloquio individuale;
- una seconda parte consistente in un **incontro collettivo** tra tutti i candidati ammessi a selezione, suddivisi per progetto, con compilazione di un questionario di entrata mirato a valutare la conoscenza del progetto, la motivazione e la posizione personale rispetto all'area oggetto di intervento e le aspettative/conoscenza del servizio civile (vedi allegato 1);
- una terza fase in cui verranno svolti **colloqui individuali** di approfondimento di quanto emerso dalla valutazione dei questionari di entrata con relativa attribuzione di punteggio e compilazione della scheda di valutazione (vedi allegato 2).

Il punteggio minimo per risultare idonei è di 60. il punteggio massimo raggiungibile da ciascun candidato è 145.

c. Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

I punteggi previsti saranno attribuiti soltanto in presenza di idonea certificazione che va allegata all'istanza.

Variabile 1. valutazione domande – punteggio da attribuire alla valutazione dell'allegato 3 del bando – **max 35 punti**

titoli di studio: max 15 punti (si valuta solo il titolo più alto)

15 punti per laurea specialistica attinente al progetto

13 punti per laurea specialistica non attinente al progetto o per laurea triennale attinente al progetto

10 punti per laurea triennale non attinente al progetto

8 punti diploma attinente al progetto

6 punti diploma non attinente al progetto

2 punti diploma di scuola secondaria di primo grado

titoli professionali: max 14 punti

4 punti per ogni titolo attinente al progetto (max 2 corsi valutabili)

2 punti per ogni titolo non attinente al progetto (max 2 corsi valutabili)

1 punto per ogni corso non terminato (max 2 corsi valutabili)

altre conoscenze: max 6 (per poter attribuire i punteggi relativi alle altre conoscenze, è necessario che alla domanda sia allegata idonea certificazione)

1 punto per conoscenza lingua straniera

1 punto patente europea pc (ECDL)

1 punto per ogni attività svolta, fino un massimo di 4 (es. musica, teatro, pittura, ecc.)

Variabile 2. scheda di valutazione (vedi allegato) – max 100 punti

1. esperienza pregressa nell'area di intervento del progetto, con specifica attenzione alle attività svolte in forma volontaria
2. pregressa esperienza presso l'Ente proponente il progetto
3. idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
4. conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto di servizio civile scelto;
5. conoscenza e condivisione delle attività previste per i volontari
6. conoscenza dei valori di solidarietà sociale e/o utilità sociale propri di ciascun progetto di servizio civile
7. interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
8. motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario
9. particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (propensione al dialogo, presentazione al colloquio, capacità di empatia e coinvolgimento dell'interlocutore).

Ad ogni voce verrà assegnato un punteggio espresso in centesimi.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 100. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la scheda (somma dei punteggi conseguiti in ciascuna voce, diviso il numero degli argomenti valutati).

Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 60/100.

Variabile 3. punteggio aggiuntivo per giovani svantaggiati – max 10 punti

verrà assegnato un punteggio aggiuntivo a giovani provenienti dall'area della disabilità, con bassa scolarità e/o inseriti in contesti socio-familiari svantaggiati (allegare idonea certificazione) secondo il seguente schema:

a. disabilità:

5 punti per un'invalidità fino al 74 %

10 punti per un'invalidità pari o superiore al 75%

b. bassa scolarità

5 punti possesso licenza media inferiore

10 punti possesso licenza elementare ovvero nessun titolo

c. contesti familiari svantaggiati

5 punti nuclei familiari svantaggiati presi in carico dai servizi sociali comunali

10 punti nuclei familiari svantaggiati e che presentino membri con disabilità

Il punteggio massimo raggiungibile da ogni candidato è pari a 145 punti

d. Criteri di selezione

Verranno valutati i titoli in possesso dei volontari. Tale valutazione sarà integrativa di quella effettuata tramite il colloquio di selezione realizzato sulla base e approfondimento del questionario di entrata compilato da ciascun aspirante volontario. Una quota variabile di posti verrà riservata in ogni progetto a giovani provenienti dall'area della disabilità, con bassa scolarità e/o inseriti in contesti socio-familiari svantaggiati. Per partecipare a tale quota di riserva, in ciascun bando verranno individuati il numero, la tipologia e la documentazione necessaria da allegare alla domanda di partecipazione.

e. Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema

La soglia minima per l'inserimento in graduatoria, è l'ottenimento di un punteggio di almeno 60/100 al colloquio di selezione.

Gaggi, li, 27/05/2019


Il Presidente
Giuseppe Bucalo

questionario incontro collettivo selezione

nome _____ cognome _____

progetto scelto _____ sede _____

Hai mai presentato in passato altre domande per svolgere il servizio civile ?
--

Si No Se **Si**Presso l'associazione Penelope? Si No **Per quale motivo, secondo te, non sei stato/a selezionato/a negli altri anni?**

Perché non sono riuscito/a a mostrare tutte le mie capacità	
perché non c'erano abbastanza posti disponibili	
perché non ho avuto la spinta giusta	

Il progetto di servizio civile che hai scelto si occupa di

	si	no	non so
Minori disabili e in situazione di difficoltà			
Disabili adulti			
Anziani			
Senza fissa dimora			
Promozione della cultura			
Famiglie in difficoltà			
Donne vittime di violenza			
Malati di Alzheimer			
Verde pubblico			
Malati terminali			
Alcolisti			
immigrati			

Altro: (specificare)

Hai scelto questo progetto perché....
--

Hai mai avuto esperienza nel settore specifico di impiego del tuo progetto?

Si No

Cosa pensi che sia essenzialmente il servizio civile (una sola risposta)

un'esperienza lavorativa nel campo della solidarietà sociale	
un'occasione per sperimentarsi e confrontarsi coi problemi reali	
un'esperienza di cittadinanza attiva legata ai principi costituzionali di solidarietà e difesa della patria	
un'esperienza di volontariato a favore dei più deboli	
un'esperienza formativa in vista di una futura attività professionale nel campo sociale	
un modo per guadagnare qualcosa rendendosi utile ad altri	

Chi fra i personaggi storici sotto elencati è considerato esponente della nonviolenza

- Ghandi
- Che Guevara
- Kennedy
- Martin Luther King

Perché a tuo avviso lo Stato ha istituito il servizio civile nazionale (una sola risposta)

per formare al lavoro i giovani	
per educare i giovani alla cittadinanza attiva e alla solidarietà sociale	
per sostituire il servizio di leva obbligatorio ormai abrogato	
per rispondere al problema della disoccupazione giovanile	
per ovviare alla mancanza di servizi sociali	

Esprimi la tua opinione rispetto a queste affermazioni	d' accordo	non d' accordo	incerto
l'obbedienza non è una virtù			
ribellarsi è giusto			
vivi come se fosse l'ultimo giorno e pensa come se non dovessi mai morire			
quando lo Stato si prepara ad assassinare si fa chiamare Patria			
l'essenziale è invisibile agli occhi			
la proprietà privata è un furto			
nessuno è libero finché anche un solo uomo al mondo sarà in catene			
la fantasia al potere			
ad ognuno secondo i suoi bisogni			
ama il prossimo tuo come te stesso			

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE

AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

Selettore accreditato:

Cognome _____ Nome _____

Denominazione Ente: ASSOCIAZIONE PENELOPE. COORDINAMENTO SOLIDARIETA' SOCIALE NZ00321

Progetto

Denominazione progetto:

Soggetto titolare del progetto:

Ente presso il quale sarà svolto il servizio (in caso di Ente partner):

Sede di realizzazione:

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:

Candidato/a

Cognome _____ Nome _____

nato/a ilProv.....

totale punteggio ottenuto dalla valutazione della domanda: _____

punteggio aggiuntivo per giovani svantaggiato: _____

punteggio scheda di valutazione: _____

totale: _____

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio

Pregressa esperienza nell'area di intervento del progetto, con specifica attenzione alle attività svolte in forma volontaria

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Pregressa esperienza presso l'Ente proponente il progetto

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto di servizio civile scelto

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Conoscenza e condivisione delle attività previste per i volontari

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

conoscenza dei valori di solidarietà sociale e/o utilità sociale propri di ciascun progetto di servizio civile

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (propensione al dialogo, presentazione al colloquio, capacità di empatia e coinvolgimento dell'interlocutore)

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Valutazione finale (ottenuto dalla media aritmetica dei giudizi sopra espressi)

giudizio (min 60 - max 100 punti): _____

Luogo e data.....

Firma del selettore

.....